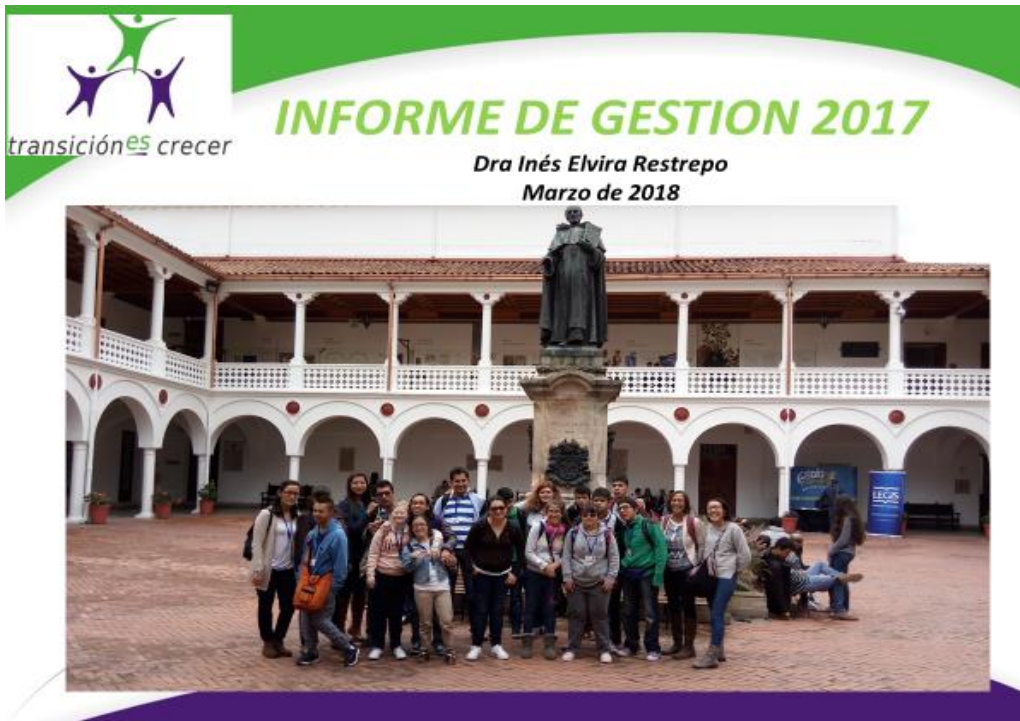




transiciónes crecer

INFORME DE GESTION 2017

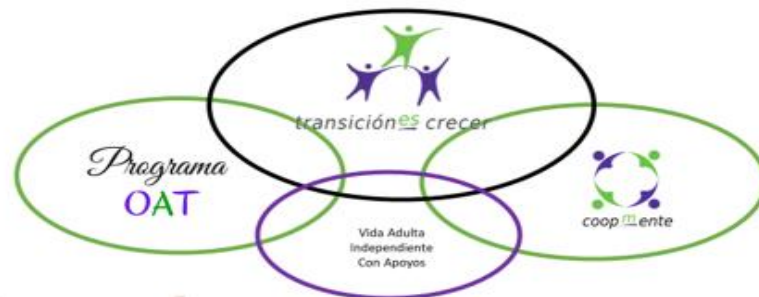


MISION

- Ofrecer un programa estructurado de opciones y apoyos para la transición a la vida adulta (OAT) como modelo social de inclusión que garantice la formación, participación y el ejercicio ciudadano de los jóvenes con discapacidad intelectual.

VISION

- Convertirnos en un modelo alternativo para el desarrollo humano y productivo de los jóvenes en situación de discapacidad intelectual, replicable por su viabilidad y sostenibilidad a nivel nacional, contribuyendo a romper el círculo discapacidad – pobreza de este colectivo.



“JUNTOS LLEGAMOS LEJOS”



GESTION ADMINISTRATIVA

- Dirección Científica del Programa OAT. Dra Restrepo- Enero de 2017
- Jesica Penagos, educadora Especial de la Universidad Pedagógica Nacional.
- Susana Albornoz, Psicóloga de la Universidad Javeriana
- Luis Simuica, profesor de deportes de la Universidad pedagógica Nacional.
- Pago de requerimientos de Ley.
- Renovación de la Matricula Mercantil de la Corporación para el período 2017 – 2018
- Presentación de requerimientos de Ley frente al ente controlador: Alcaldía Mayor de Bogotá.
- Renovación de los mecanismos de Dominios, Hosting y correos electrónicos (Empresa Mi.com.co)
- Vinculación con la Empresa Salud Ocupacional de los Andes Ltda., empresa especializada en procesos y exámenes médicos para el ingreso de empleados a las empresas. Con ellos se realizaron los exámenes de ingreso a las profesionales que laboran en el Programa OAT.

-



GESTION ADMINISTRATIVA

- Gestión y desarrollo de Programa de Clima Organizacional a cargo de un grupo de psicólogas de la Universidad Javeriana.
- Vinculación con la Empresa Salud Ocupacional de los Andes Ltda., empresa especializada en procesos y exámenes médicos para el ingreso de empleados a las empresas. Con ellos se realizaron los exámenes de ingreso a las profesionales que laboran en el Programa OAT.
- Renovación de pólizas de Seguros de Accidentes y RC, con la aseguradora MAPFRE. Vigentes hasta el 31 de Julio de 2018 así como ARL SURA.
- Sistema de Gestión y Seguridad y la Salud en el Trabajo. (Vanessa Vázquez) según la norma establecida por el ministerio del trabajo y protección social.
- Se gestiona la consecución de la nueva sede de la Corporación y la Cooperativa, con el apoyo de la Empresa Redes Eléctricas S.A., se realizó adecuación.
- Gestión y desarrollo de la nueva pagina web de la Corporación, con la empresa PKL SAS
- Video Institucional con Pathos Audiovisual
- Ingresan 9 jóvenes y se gradúan
- Reajuste, en los aportes que hacen las familias mensualmente a partir del mes de enero de 2017. (de acuerdo al IPC)
- Contratación del sistema de vigilancia de la Sede de la Corporación (PROSEGUIR).
- Adecuaciones e instalación de cámaras de vigilancia.



Gestión Universidad del Rosario

- Renovación de Convenios, Prórroga Dic/2016- Julio 2017
- Nuevo Convenio en proceso de firma Rectoral
- Comité de articulación Institucional U Rosario/ Transiciones Crecer / desde la Vicerrectoría y la Dirección de Estudiantes (desarrollo Pedagógico, Administrativo y Jurídico).
- Traslado del Programa a la Sede Centro
- Participación y formalización de la semana de Inducción en la Sede Norte en conjunto con todos los estudiantes U Rosario.
- Gestión e implementación del Programa de Trayectorias Mixtas de Aprendizaje
- Participación desde segundo semestre como sitio de prácticas para el Plan de Becarios de la Universidad (3 / Semestre)



- Gestión de 16 puestos de práctica socio laboral
- Cierre de prácticas sociolaborales con certificación Correspondiente
- Gestión operativa: Dos salones fijos y permanentes para OAT. Primer piso /Salas de Tecnología/Usos de Gimnasio/Lockers
- INVESTIGACION: Grupos Focales Familias / Jóvenes / Docentes. Modelo de Formación para la Sexualidad desde la Complejidad.
- UR RADIO: inclusión en las parrillas de la radio Universitaria



HOSPITAL MEDERI

- Durante el año se mantuvo el convenio con el hospital Méderi como centro de práctica socio laboral DUAL, en donde participaron 7 jóvenes culminando el proceso 4 de ellos, con un impacto positivo. Se realizó cierre formal y graduación al culminar el año.



Universidad Pedagógica Nacional

- Firma Convenio con vigencia de 3 años
- Practicas socio laborales con Certificación Correspondientes.
- Articulación Académica con la Facultad de Educación Especial. Participando en la Cátedra de Constitución de Sujetos / Talleres de Sensibilización / Tecnologías.



Universidad Sergio Arboleda

- Participación de los jóvenes del programa OAT, y la Cooperativa en la Semana saludable con stand de la Corporación en el mes de abril
- Gestión para Taller de emprendimiento con el Centro de Emprendimiento



OTROS EVENTOS.....

- Primer Encuentro Discapacidad Psicosocial y Discapacidad Intelectual: "Comprensión, retos y estrategias para la Educación Inclusiva de Calidad"
- Universidad del Rosario / La Salle /UPN/ Fundación Saldarriaga Concha/ MINED/ Transiciones Crecer



EVENTOS

- Invitación por parte de la sede del Vaticano, a participar en los eventos programados para la acogida del Santo Padre Francisco. 7 de septiembre de 2017
- Extensa divulgación en medios



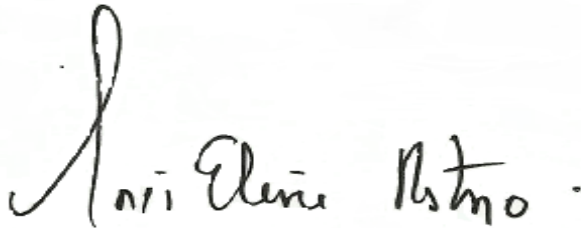
Proyección 2018

- Trayectorias Mixtas
- Plataforma Informática
- Curso CELEE
- Electivas (Habilidades para Emprender. Centro de Emprendimiento U Rosario)
- Inicio otras Electivas. II-2018
- Publicación Editorial U Rosario
- Proyección Administrativa (Micro-sitio U Rosario/ Mercadeo Colegios)
- Gestión Donantes- Convocatorias
- Articulación Coopmente
- Mesas de Debate ONU

DISPOSICIONES LEGALES

La Corporación Colombiana Transiciones Crecer cumple en su integridad las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Las licencias de uso del software instalado en la compañía están vigentes y han sido obtenidas mediante contratos celebrados válidamente por las partes autorizadas. Así mismo se conserva la documentación necesaria que evidencie estas afirmaciones.

La Corporación Colombiana Transiciones Crecer cumplió durante todo 2017 con sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, de forma tal que se encuentra al día con esta obligación legal.



Inés Elvira Restrepo Hernández
C.C.51.632.264
Representante Legal